

41(2016)  
10.01.2017  
2952



Центр «Росток»

ОБЛАСТНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ДЛЯ ДЕТЕЙ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ ЗДОРОВЬЯ  
«ЦЕНТР ПОМОЩИ ДЕТЯМ, ОСТАВШИМСЯ БЕЗ ПОПЕЧЕНИЯ  
РОДИТЕЛЕЙ, «РОСТОК»

634021 г. Томск, ул. Льва Толстого, 47  
т/ф. 45-25-99, т. 45-26-01  
ИНН 7021043865  
E – mail: ddom1@mail.tomsknet.ru

От работодателя:

Директор Центра  
Коровина Е.Б.

18.11.2016

М.П.

От работников:

Председатель Совета  
Трудового коллектива Центра.  
Катанова Т.А.

18.11.2016

М.П.



Дополнения и изменения в коллективный договор  
на 2016-2019 годы

Областного государственного казенного учреждения для детей с  
ограниченными возможностями здоровья  
«Центр помощи детям,  
оставшимся без попечения родителей,  
«Росток»

Департамент труда и занятости  
населения Томской области  
Коллективный договор (соглашение)  
зарегистрирован № 41(2016)  
16 января 2017

1. Пункт 1.6. раздела 1 коллективного договора изложить в следующей редакции:  
«Коллективный договор сохраняет свое действие в случаях изменения наименования организации, изменения типа государственного или муниципального учреждения, реорганизации организации в форме преобразования, а также расторжения трудового договора с руководителем организации». (в ред. Федеральных законов от 30.06.2006 [N 90-ФЗ](#), от 02.04.2014 [N 55-ФЗ](#))  
Пункт 1.7 изложить в следующей редакции:  
«При реорганизации организации в форме слияния, присоединения, разделения, выделения коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока реорганизации.  
(часть шестая в ред. Федерального [закона](#) от 30.06.2006 N 90-ФЗ)
2. Раздел 3 коллективного договора, абзац 10 пункта 9.6 раздела 9 коллективного договора, абзац 6 пункта 3.1 раздела 3 приложения № 1 к коллективному договору изложить в следующих редакциях:  
«Работодатель определяет необходимость подготовки и дополнительного профессионального образования кадров для нужд Центра»  
«Работодатель с учётом мнения (по согласованию) СТК определяет формы подготовки и дополнительного профессионального образования работников, перечень необходимых профессий и специальностей на каждый календарный год с учетом перспектив развития Центра».  
«Организовывать подготовку и дополнительное профессиональное образование работников (в разрезе специальности)»  
«В случае направления работника работодателем для подготовки и дополнительного профессионального образования, сохранять за ним место работы (должность), среднюю заработную плату по основному месту работы и, если работник направляется для подготовки и дополнительного профессионального образования в другую местность, оплатить ему командировочные расходы (суточные, проезд к месту обучения и обратно, проживание) в порядке и размерах, предусмотренных для лиц, направляемых в служебные командировки»  
«Определение форм подготовки и дополнительного профессионального образования работников, перечень необходимых профессий и специальностей»
3. В Разделе 5 коллективного договора:
  - а) в пункте 5.3 ссылку на приказ Минобрнауки РФ от 24.12.2010 № изменить на ссылку на Приказ Минобрнауки России от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».
  - б) подпункт 5.9.1 пункта 5.9 дополнить словами «при наличии экономии фонда заработной платы»
4. Пункт 8.3 изложить в следующей редакции:  
«Провести в Центре специальную оценку условий труда (ст. 212 ТК РФ) и по её результатам осуществлять работу по охране и безопасности труда в порядке и сроки, установленные с учетом мнения Совета трудового коллектива, с последующей сертификацией.  
В состав комиссии по проведению специальной оценки условий труда (ст.9 ФЗ № 426-ФЗ от 28.12.2013) в обязательном порядке включать членов СТК и комиссии по охране труда»
5. а) п. 4.6 Приложения №1 к коллективному договору изложить в следующей редакции: «В течение рабочего дня (смены) работнику предоставляется перерыв для отдыха и питания продолжительностью 30 минут, который в рабочее время не включается».  
б) пункт 4.11. изложить в следующей редакции: «График отпусков утверждается работодателем не позднее, чем за 2 недели до наступления календарного года (ч.1 ст.123 ТК РФ)»  
в) пункт 4.13 изложить в следующей редакции: «Часть ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней, по письменному заявлению работника может быть заменена денежной компенсацией. При суммировании ежегодных оплачиваемых отпусков или перенесении ежегодного оплачиваемого отпуска на следующий рабочий год денежной компенсацией могут быть заменены часть каждого ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней, или любое количество дней из этой части. Не допускается замена денежной компенсацией ежегодного основного оплачиваемого отпуска и ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков беременным женщинам, а также ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, за работу в соответствующих условиях (за исключением выплаты денежной компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении, а также случаев, установленных ТК РФ). (в ред. Федерального закона от 28.12.2013 N 421-ФЗ)»
6. В п. 4.5 приложения № 1 к коллективному договору внести изменения в графики работы врача и медсестры ФТО: врач - вместо с 8.00 – 14.00 при 6-ти дневной рабочей неделе следует читать с **9.00 – 17.00 при 5-ти дневной рабочей неделе**; медсестра ФТО - вместо 09.00 – 13.00 при 6-тидневной рабочей неделе, следует читать **09.00 – 13.50 при 5-дневной рабочей неделе**.
7. Приложение №2 к коллективному договору:

а) пункт 1 раздела 1 изложить в следующей редакции: «Данное положение об оплате труда работников ОГКУ для детей с ограниченными возможностями здоровья «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, «Росток» (далее по тексту – Центр) разработано на основе Постановления Администрации Томской области № 197а от 11.12.2009 г., утвердившее Положение о системе оплаты труда работников областных государственных учреждений, находящихся в ведении Департамента по вопросам семьи и детей Томской области».

б) пункт 2.1 раздела 2:

- подпункт 1: в абзаце 5 и в приложении №8 к коллективному договору слова «с моющими и дезинфицирующими веществами» заменить словами «со смывающими и обезвреживающими веществами»

-подпункт 2 дополнить словами: «Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями»

- подпункт 3 изложить в следующей редакции: «Размер ежемесячных выплат стимулирующего характера, определяемых по критериям эффективности деятельности работников, уменьшаются за допущенные работником нарушения:...»

8. Приложение № 4 к коллективному договору дополнить пунктом: Работникам, условия труда которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 степени предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск в соответствии со ст. 117 ТК РФ

Медицинские работники – 7 дней

9. Приложение № 6 к коллективному договору изложить в новой редакции:

**ПЕРЕЧЕНЬ  
профессий и должностей работников,  
имеющих право на обеспечение специальной одеждой, обувью и средствами индивидуальной защиты  
(Приказ Минтруда России от 09.12.2014 г. № 997н)**

<i>№ n/n</i>	<i>Наименование профессии</i>	<i>Наименование средств индивидуальной защиты</i>	<i>Срок носки в месяцах</i>	<i>Количество</i>
1.	Медицинский работник	Халат белый	12	1 шт.
		Костюм медицинский	12	1 шт.
		Перчатки резиновые или из полимерных материалов	По мере использования	
2.	Младший воспитатель	Перчатки резиновые	1	3 пары
		Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или Халат и брюки для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	24	1 шт.
		Халат х/б темный	24	1 шт.
3.	Уборщик производственных и служебных помещений	Перчатки резиновые или из полимерных материалов	12	12 пар.
		Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или Халат и брюки для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	12 12	1 шт. 1 комплект
4.	Оператор стиральных машин	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или Халат и брюки для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	12 12	1 шт. 1 комплект
		Фартук из полимерных материалов с нагрудником	12	1 шт.
		Перчатки резиновые или из полимерных материалов	12	12 пар.

5.	Водитель	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или Халат и брюки для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	12	1 шт.
		Сапоги резиновые	24	1 пара
		Верхонки	6	1 пара
		Перчатки с точечным покрытием	2	1 пара
		Жилет сигнальный второго класса защиты	12	1 шт.
6.	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	12	1 шт.
		Сапоги резиновые с защитным подноском	12	1 пара
		Перчатки с полимерным покрытием	12	6 пара
		Перчатки резиновые или из полимерных материалов	12	12 пар
		Щиток защитный лицевой или Очки защитные	До износа	
		Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее	До износа	
7.	Повар	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или Халат и брюки для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	12	1 шт.
		Фартук из полимерных материалов с нагрудником	12	2 шт.
		Колпак	12	2 шт.
		Перчатки резиновые или из полимерных материалов	12	12 пар
		Фартук	6	2 шт.
8.	Кухонный рабочий	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или Халат и брюки для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	12	1 шт.
		Фартук из полимерных материалов с нагрудником	12	2 шт.
		Перчатки резиновые или из полимерных материалов	12	24 пары
		Фартук	6	2 шт.
9.	Заведующий складом	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или Халат и брюки для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	12	1 шт.
		Перчатки с полимерным покрытием	12	6 пар
10.	Кастелянша	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или Халат и брюки для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	12	1 шт.

11.	Дворник	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или Халат и брюки для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	12	1 комплект
		Перчатки с полимерным покрытием	12	2 пары
		Сапоги резиновые с защитным подноском	12	1 пара
		Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или Халат и брюки для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	12	1 комплект
12.	Слесарь-сантехник	Перчатки с полимерным покрытием	12	2 пары
		Сапоги резиновые с защитным подноском	12	1 пара
		Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или Халат и брюки для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	12	1 комплект
13.	Электромонтер	Сапоги резиновые с защитным подноском	12	1 пара
		Перчатки с полимерным покрытием	12	2 пары
		Перчатки диэлектрические	До износа	

10. Раздел 1 приложения № 8 к коллективному договору изложить в следующей редакции: «Настоящее Положение разработано на основе статей 92, 117, 147 ТК РФ»
11. Абзац 5 подпункта 2.1 изложить в следующей редакции: «за работу с моющими и дезинфицирующими веществами – до 5% (младшие воспитатели, воспитатели, оператор стиральных машин, медсестры, муз.руководитель, педагог-психолог, учитель-логопед, уборщик производственных и служебных помещений)»